

I'm not a robot





Paula Pimentel25 de ago. de 20231 min de leituraAvaliado com NaN de 5 estrelas.Não é incomum no universo do trabalho, todos os dias, empresas reclamarem do excesso de atestados médicos apresentados por determinados empregados, nos quais, claramente, se utilizam de um permissivo legal para cometer atos ilícitos.Sabe-se que não existe um valor máximo de atestados que um empregado possa dar, que possa justificar a sua demissão por justa causa, contudo, há duas "doenças" que, se estiverem presentes no atestado apresentado, autorizam a empresa a promover a demissão por justa causa. Assim, quem recebe os atestados médicos, precisa ficar atento às CID: Z76.5 e CID Z.02.7.Se o médico escrever no motivo do afastamento "Z76.5", estará alegando que o empregado está fingindo ser/estando doente (simulação consciente). Da mesma forma, a CID Z.02.7, que significa "obtenção de atestado médico".Verificada a CID Z76.5 ou a CID Z.02.7, a empresa pode optar por demitir por justa causa seu empregado, sob a fundamentação de "ato de improbidade" sendo tal entendimento já reconhecido em decisões da Justiça do Trabalho.Em 2020, a 4ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, em Pernambuco, manteve uma sentença de primeira instância no caso de uma mulher que havia sido demitida por justa causa após apresentar um atestado médico com CID Z76.5. No caso em questão, o próprio médico que assinou o atestado testemunhou no processo, informando inclusive que esta havia comparecido 56 vezes, ao posto de atendimento médico, simulando doenças. CID Z76.5 é o código da Classificação Internacional de Doenças para Pessoa fingindo ser doente [simulação consciente]. Neste artigo, vou falar sobre o significado desta CID, seu uso em atestados médicos e as implicações para o paciente. Leia até o final para conhecer serviços que podem qualificar a assistência médica. CID Z76.5: o que significa? O CID Z76.5 - Pessoa fingindo ser doente [simulação consciente] é usado por profissionais de saúde em atestados médicos para caracterizar uma situação em que uma pessoa finge estar doente com motivação óbvia. Portanto, não se trata de código de uma patologia a ser investigada. Ao contrário, serve para informar quem recebeu o atestado médico que não há patologia. Esta CID é uma subcategoria da CID Z76 - Pessoas em contato com os serviços de saúde em outras circunstâncias e exclui: Doença fictícia (F68.1) Paciente itinerante (F68.8.1). CID Z76.5 em atestados médicos O uso do CID Z76.5 em atestados médicos deve ser feito quando o profissional de saúde constatar que o paciente está fingindo alguma doença para solicitar o documento, com o intuito de não comprometer a algum compromisso. Destaco que o paciente tem o direito a solicitar um atestado médico de acordo com a Resolução CFM nº 1.658/2002 e nº 06/2009. O médico precisa da autorização do paciente para informar o diagnóstico da doença. Porém, uma vez autorizado, pode se valer da CID para informar sobre a simulação. Como grande parte dos pacientes não conhece a codificação, a comunicação é feita diretamente a quem recebeu o atestado. Caso o atestado seja apresentado no trabalho, o funcionário pode ser demitido por justa causa. A Justiça do Trabalho tem registros de casos assim, em que o ex-empregado tentou reverter a demissão por justa causa por tal motivo e não obteve ganho de causa. Por exemplo, em decisão de março de 2010, a 3ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-9) considerou que o ex-funcionário cometeu improbidade ao quebrar a confiança com o empregador. A 4ª Turma do TRT-9 teve o mesmo entendimento em decisão de julho de 2020. "Destaco ainda que a gravidade da conduta obreira, ao alterar a verdade com o fim de obter vantagem, revela conduta desonesta e de má-fé, fazendo quebrar a confiança que deve circundar a relação de trabalho", afirmou a relatora do processo, desembargadora Nise Pedrosa, na decisão. Serviços Morsch para o CID Z76.5 Abordei aqui a CID Z76.5, trazendo informações sobre seu uso em atestados médicos. Caso você tenha alguma necessidade, pode contar com as soluções oferecidas pela Telemedicina Morsch. Entre elas está a teleconsultoria: uma consulta entre profissionais de saúde para dirimir dúvidas e debater diagnósticos. Se for preciso, você também pode encaminhar o paciente para uma consulta com um especialista para ampliar a investigação, ou mesmo solicitar uma segunda opinião médica. Também emitimos laudos de exames com agilidade e segurança. Peça já um orçamento e comece a aproveitar as vantagens da telemedicina para o seu negócio. Artigos Tendências +Populares Perguntado por: Hugo Matias Carvalho de Vaz | Última atualização: 2. Juni 2024 Pontuação: 5/5 (54 avaliações) A reclamada, em sua defesa, sustentou a tese de que a dispensa por justa causa porque o empregado apresentou atestado médico com o código CID 10: Z76.5, que se refere a "pessoa fingindo ser doente (simulação consciente)", configurando o ato de improbidade, previsto no art. 482, alínea "a", da CLT. Qual é o CID Z76.5 O que significa? E o CID Z76.5 - Pessoa fingindo ser doente (simulação consciente). No caso de quem trabalha em regime CLT, com a carteira assinada, é preciso apresentar um atestado médico ao RH para justificar uma falta por doença e, assim, não ter o dia descontado na folha de pagamento. O que significa o CID Z75 6? O CID Z76. 5 - Pessoa fingindo ser doente [simulação consciente] é usado por profissionais de saúde em atestados médicos para caracterizar uma situação em que uma pessoa finge estar doente com motivação óbvia. Qual é o CID de quem não quer trabalhar? CID 10 - Z56 - Problemas relacionados com o emprego e com o desemprego - iClinic. O que significa o CID Z768? B: Contatos com serviços de saúde por outras circunstâncias especificadas. Z76. 9: Pessoa em contato com serviços de saúde em circunstâncias não especificadas. A CID em atestado médico pode indicar o fingimento do empregado! 18 questões relacionadas encontradas O CID Z76. 5 - "Pessoa fingindo ser doente" [simulação consciente] é usado por profissionais de saúde em atestados médicos para caracterizar uma situação em que uma pessoa finge estar doente com motivação óbvia. Qual é o CID que dá justa causa? Verificada a CID Z76. 5 ou a CID Z. 02.7, a empresa pode optar por demitir por justa causa seu empregado, sob a fundamentação de "ato de improbidade" sendo tal entendimento já reconhecido em decisões da Justiça do Trabalho. CID Z76.3 é o código para "Pessoa em boa saúde acompanhando pessoa doente", conforme a Classificação Internacional de Doenças. Informações sobre o CID N700 O código é N700, a descrição é salpingite e ooforite agudas, classificado como não tem dupla classificação, a restrição para o sexo só deve ser utilizada para o sexo feminino, causador de óbito não há restrição, com referência não há e os códigos que agora são Z763 não há nenhum. Z00 - Exame geral e investigação de pessoas sem queixas ou diagnóstico rotineiro. No próprio âmbito da medicina, a obrigatoriedade do CID em atestado é vista como prejudicial ao trabalhador. A cláusula que obriga o trabalhador a divulgar informações sobre seu estado de saúde quando faltar ao trabalho por motivo de doença (artigo 6º, parágrafo 1º, alínea f, da Lei 605/1949) viola esse direito. Por maioria, os Ministros da Seção Especializada em Dissídios Coletivos do Tribunal Superior do Trabalho (TST) entenderam que não se pode exigir informação sobre a Classificação Internacional de Doenças (CID) em atestado médico como requisito para o abono de faltas para empregados. Que doença da mais dias de atestado? Você viu anteriormente quais são as doenças que mais causam afastamento do trabalho: osteomusculares, doenças do aparelho respiratório, doenças infecciosas e parasitárias e transtornos mentais. Porém, ter alguma delas não garantem o auxílio-doença. CID 10 - Z08 - Exame de seguimento após tratamento por neoplasia maligna - iClinic. Este é um serviço de utilidade pública apenas para conferência, oferecido pelo iClinic. 080 - Parto único espontâneo. Z76 - Pessoas em contato com os serviços de saúde em outras circunstâncias. A lei não prevê uma quantidade máxima para o número de atestados. No entanto, quando o mesmo funcionário apresenta mais de um atestado dentro de 60 dias, todos pelo mesmo motivo, a empresa pode somar os dias de afastamento previstos nos documentos para saber se deverá ser responsável pelo pagamento do salário. Como identificar um atestado falso/ser escrito com letra legível;conter a identificação do paciente por seu nome completo;trazer informações sobre o tempo de afastamento;recomendar a identificação do médico por meio de sua assinatura, carimbo e registro profissional. Afirma que em setembro de 2016, o Decreto nº 37.610 estabeleceu que serão aceitos até 12 atestados de comparecimento no período correspondente ao exercício do ano civil, sendo que o excedente será computado como falta ao serviço, acarretando em desconto salarial. Sabe-se que não existe um valor máximo de atestados que um empregado possa dar, que possa justificar a sua demissão por justa causa, contudo, há duas "doenças" que, se estiverem presentes no atestado apresentado, autorizam a empresa a promover a demissão por justa causa. Nesse caso, o profissional envia o documento por meios eletrônicos e o paciente pode encaminhar para o seu trabalho da mesma forma. Os atestados ou as receitas poderão ser aceitas em meio digital como smartphones, tablets, e-mail, plataformas de consulta virtual, WhatsApp, entre outros. A soma de atestados só poderá ocorrer se: O total de atestados superar 15 dias; Os afastamentos ocorrerem dentro de 60 dias contados da entrega do primeiro atestado; e. Todos os afastamentos decorram da mesma doença, mesmo que os cids sejam iguais seja a mesma enfermidade. o período máximo pra somar esses atestados são 60 dias. Se o empregado tem um atestado de 10 dias, passam se 60 dias ele pega um novo atestado de 10 dias, esses 2 atestados não poderão ser somados. Não é incomum as empresas se depararem com a apresentação de atestados médicos, por empregados que se utilizam deste documento para justificarem a ausência ao trabalho. É possível que os médicos, ao atenderem os pacientes, possam constatar uma supervalorização de sintomas relatados, ou até mesmo, constatar a simulação de doenças, para que seja concedido o atestado médico, determinando o afastamento do empregado de suas atividades laborais. Dessa forma, cabe ao profissional da saúde apurar a tentativa de fraude pelo empregado. O CID 10 Z.76.5, possui a seguinte redação: PESSOA FINGINDO SER DOENTE (SIMULAÇÃO CONSCIENTE). De igual modo, podemos citar o CID Z.02.7, cuja a descrição é: OBTENÇÃO DE ATESDO MÉDICO. A inserção desses códigos pela OMS, se deu em virtude de inúmeras constatações de pacientes que passaram por consultas médicas, evidentemente, com intuito de burlar uma falta ao trabalho, embora não apresentem doenças ou condições de saúde físicas ou mentais, procuram atendimento médico por razões que não se relacionam diretamente a cuidados de saúde. Essas razões podem incluir laudos para atestados de trabalho, solicitação de medicamentos sem necessidade médica, transla, entre outros. Importância do CID Z76.5O CID Z76.5 tem um papel crucial na saúde pública, pois permite que os profissionais identifiquem esses atendimentos não urgentes, ajudando a analisar padrões de busca por serviços de saúde e a disponibilizar recursos adequados. Além disso, é um código usado em contextos jurídicos e administrativos, como na justificativa de faltas ao trabalho.Qual é o CID que dá justa causa?A consulta a códigos CID específicos relacionados à justa causa é frequentemente necessária em questões trabalhistas e administrativas. Embora o CID Z76.5 possa ser utilizado em justificativas que não se relacionam a doenças, a "justa causa" geralmente está ligada a códigos que refletem condições de saúde reais que podem impedir um trabalhador de realizar suas funções.Qual CID indica Fingimento?O fingimento de doenças é um problema frequente, especialmente no contexto de atestados médicos. O CID Z76.5 pode ser utilizado em contextos de fingimento, pois se trata de atendimentos não relacionados a condições médicas legítimas. É importante que médicos e instituições de saúde sejam capacitados a reconhecer sinais de fingimento, uma vez que isso pode ter um impacto significativo tanto no segmento público quanto no privado.Qual é o CID de atestado falso?Ainda que não exista um código específico que trate de atestados falsos, a manipulação dos dados médicos pode ser abordada sob a luz do CID Z76.5. O uso deste código pode ser solicitado quando um paciente apresenta uma solicitação para um atestado sem evidência de uma condição médica específica, levantando assim questões sobre a veracidade do atestado.CID Z76.3: O que significa?O CID Z76.3 é classificado como "Indivíduo que procura serviços de saúde por causa de acompanhando". Este CID é relevante quando o paciente procura serviços de saúde por motivos que não são uma condição de saúde específica, mas sim para manutenção preventiva ou de acompanhamento de características aferidas anteriormente. Assim como o Z76.5, este código é importante para entender as dinâmicas de busca por atendimento na saúde.O CID Z76.5 e Justa CausaEm relação ao Código Z76.5 e sua relação com justa causa, é importante destacar que a aplicação desse CID pode ser um desafio interpretativo no campo das relações de trabalho. Ao utilizar este código, um trabalhador pode justificar sua ausência, mas deve-se notar que o uso inadequado de atestados ou a busca por atendimento médico sem necessidade pode motivar ações administrativas por parte do empregador.CID "preguiça de trabalhar": Existe?Embora o termo "preguiça de trabalhar" não seja reconhecido formalmente como uma condição médica, muitas pessoas costumam se referir ao CID Z76.5 coloquialmente nesse contexto. A "preguiça de trabalhar" pode refletir a utilização de serviços de saúde para fins que não são de saúde legítimos, resultando em atestados que não são adequados nem aceitos por empregadores.CID para 5 dias de atestado?O tempo de atestado médico geralmente está relacionado a diagnósticos reais refletidos por CIDs que justifiquem a ausência do trabalhador. A solicitação de um atestado por 5 dias deve sempre seguir a ética médica, e os códigos apropriados devem ser utilizados com base em condições reais de saúde.CID Z02.7: O que significa?O CID Z02.7 refere-se a "Indivíduo que procura serviços de saúde por razões administrativas". Assim como o Z76.5, ele é utilizado para descrever pacientes que buscam atendimento médico não necessariamente ligado a uma condição de saúde, mas sim por razões administrativas, que podem incluir a obtenção de atestados sobre a saúde.CID Z76.3 vale como atestado?O CID Z76.3 pode, de fato, ser utilizado como um atestado médico, dependendo da situação e da recomendação do profissional de saúde. Da mesma forma que o Z76.5, serve para compreender os contextos de busca por serviços, embora a aplicabilidade em termos de validação e aceitação no ambiente de trabalho pode variar.O que significa FAA no atestado médico?FAA é um termo utilizado para designar "Falta ao Atestado". Isso significa que o paciente não possui condições para apresentar um atestado válido, seja devido à falta de uma condição médica, seja pela não legitimidade do atestado solicitado. É fundamental em contextos de documentação e exames, pois garante a veracidade dos documentos apresentados e examinações. ConclusãoO CID Z76.5 é uma ferramenta valiosa para a compreensão das dinâmicas de busca por serviços de saúde. Seu papel é especialmente importante em contextos onde diagnósticos e exames não são necessários, assim como na identificação de comportamentos que podem ser considerados abusos das estruturas de saúde. Abordar esses CIDs de forma ética e correta é fundamental tanto para a integridade do sistema de saúde quanto para a proteção dos direitos dos trabalhadores.Perguntas Frequentes (FAQ).1. O que é CID?CID é a Classificação Internacional de Doenças que categoriza e identifica diagnósticos médicos.2. Para que serve o CID Z76.5?O CID Z76.5 é usado para indicar a busca por serviços de saúde por motivos não médicos, como solicitação de atestados.3. Existe um CID específico para atestados falsos?Não existe um CID específico para atestados falsos; no entanto, o CID Z76.5 pode ser associado a essa prática.4. O CID Z76.3 é aceito como atestado médico?Sim, o CID Z76.3 pode ser utilizado como um atestado em algumas condições, dependendo da avaliação do profissional de saúde.5. O que significa FAA no atestado médico?FAA designa "Falta ao Atestado", indicando que um atestado não é válido ou que não foi apresentado um atestado aceitável.ReferênciasOrganização Mundial da Saúde. (2021). Classificação Internacional de Doenças.Ministério da Saúde do Brasil. (2020). Diretrizes de Saúde Pública e Atestados Médicos.Carvalho, R. (2019). Abuso de Atestados Médicos e Suas Consequências. Publicado em 31 de mar. de 2025 Atualizado em 31 de mar. de 2025 O CID Z765 é uma classificação que faz parte da Classificação Internacional de Doenças (CID), um sistema reconhecido globalmente para categorizar diagnósticos médicos e condições correlatas. Compreender o significado dessa codificação e suas implicações é fundamental tanto para profissionais de saúde quanto para aqueles que necessitam de atestados médicos por diversos motivos. Neste artigo, abordaremos o que significa o CID Z765, suas implicações em diferentes contextos, assim como outras categorias relacionadas ao CID, que incluem atestados falsos, justa causa e diagnósticos que indicam acompanhando. Profissionais de saúde e pacientes devem se comprometer a uma comunicação clara e responsável, a fim de evitar mal-entendidos e garantir que as condições de saúde sejam tratadas de maneira adequada e respeitosa.FAQO que é o CID Z765?O CID Z765 representa "Outras condições não classificadas em outra parte". Essa categoria é parte do grupo Z, que diz respeito a fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde, mas que não são reconhecidos como uma doença específica. Portanto, o CID Z765 pode ser utilizado em diversas circunstâncias, principalmente quando não se tem um diagnóstico preciso ou quando a condição apresentada pelo paciente não se encaixa em uma classificação mais específica.Implicações do CID Z765O uso do CID Z765 em atestados médicos pode gerar confusão e desconfiança, especialmente por parte de empregadores. Isso ocorre porque a ausência de um diagnóstico claro pode levantar questões quanto à veracidade do atestado e a intenção do paciente. Esta situação pode ainda mais ser complicada quando se considera o uso de atestados falsos, onde a falta de um CID específico pode ser manipulada. Portanto, o CID Z765 demanda atenção metuclosa de médicos que escrevem atestados, a fim de manter a transparência e a responsabilidade. Qual é o CID de atestado falso?O CID de atestado falso não possui uma codificação específica, já que se trata de uma prática que não pode ser classificada como uma condição médica legítima. Porém, a inclusão de um CID impreciso ou que não se relaciona com a condição do paciente pode ser considerada evidência de um atestado falso.Medidas contra atestados falsosMuitas instituições têm adotado medidas para prevenir o uso de atestados falsos, como a necessidade de verificação de autenticidade diretamente com consultórios ou hospitais. A utilização de CIDs mais complexos e específicos pode contribuir para a segurança, mas, em última análise, a ética médica e a responsabilidade pessoal são cruciais para coibir práticas fraudulentas.Qual é o CID que dá justa causa?Não existe um CID específico que seja diretamente relacionado a "justa causa". A justa causa é um contexto mais jurídico e trabalhista, determinada pela natureza e gravidade da falta cometida por um empregado. No entanto, condições de saúde que impactam significativamente o desempenho do trabalho, como doenças mentais ou físicas, que podem ser diagnosticadas com CIDs distintos, podem influenciar a decisão sobre a justa causa.Exemplos de CIDs que podem influenciar a justa causa:CID F32: Episódios depressivos CID F41: Transtornos de ansiedade CID E85.5: uma lesão essencial que o médico, ao prescrever um atestado, considera o efeito da condição do paciente no ambiente de trabalho e suas obrigações. Qual o CID que diz que o paciente não tem nada?O CID que sugere a ausência de uma condição médica não é explícito como "o paciente não tem nada", mas pode ser representado por códigos da categoria Z que especificam outros fatores que afetam a saúde. Um exemplo seria o CID Z76, que denota "Outros contatos com serviços de saúde".CID Z76 e suas variáveisDentro da categoria Z76, temos subdivisões como:CID Z76.3: "Contatos com serviços de saúde por outras razões".CID Z76.5: "Acompanhamento por outras razões".Ambas as codificações indicam que o paciente não tem uma condição médica diagnosticada, mas ainda assim busca apoio de serviços de saúde por motivos que não são diretamente relacionados a doenças.CID Z 76.3 o que significa?O CID Z76.3 se refere especificamente a "Contatos com serviços de saúde por outras razões". Essa categoria pode ser utilizada em diferentes contextos, como acompanhamento psicológico, preventivo ou quando o paciente procura serviços por razões administrativas ou emocionais que não envolvem necessariamente uma doença física.CID Z.02.7 o que significa?O CID Z.02.7 refere-se a "Consulta por motivo de atenção social". Isso implica que o paciente pode estar buscando ajuda que não está relacionada diretamente à saúde física, mas a fatores sociais que podem impactar sua saúde mental e bem-estar de maneira geral. Essa classificação é importante para médicos, pois permite que a assistência seja fornecida de forma mais holística.CID Z76 o que significa?O CID Z76 cobre um grupo de condições que envolvem "Contatos com serviços de saúde", seja para prevenção, acompanhamento ou razões sociais. Dentro dessa categoria, encontramos classificações como Z76.3 e Z76.5, que tratam de atendimentos especializados e situações variadas.CID "preguiça de trabalhar"Não existe um CID formalmente reconhecido que classifique "preguiça de trabalhar". Essa expressão é frequentemente utilizada de forma coloquial, mas não reflete um problema de saúde. No entanto, transtornos mentais que afetam a motivação e a produtividade têm CIDs que podem ser considerados na análise da situação.CID Z76.5 justa causa?O CID Z76.5 refere-se a "Contatos com serviços de saúde por razões administrativas ou de outras naturezas", e não deve ser utilizado como justificativa direta para uma demissão por justa causa. A utilização desse CID deve ser feita com cautela e sempre em conjunto com a análise das condições de saúde do empregado.CID para 5 dias de atestado?Para um atestado que justifique 5 dias de afastamento do trabalho, pode-se considerar motivos de saúde como doenças respiratórias ou gastrointestinais que têm CIDs específicos. O médico, ao avaliar a condição do paciente, deverá utilizar um CID apropriado que reflita a realidade da saúde do paciente, respeitando as diretrizes da medicina e da ética profissional.CID Z.02.7 o que significa?O CID Z02.7, que é similar ao CID Z.02.7 mencionado anteriormente, indica "Consulta por motivo de atenção social". Essa classificação enfatiza a relevância da saúde social e como fatores externos podem influenciar o bem-estar do indivíduo. Profissionais de saúde devem estar atentos a essas dinâmicas, uma vez que o tratamento não deve se limitar apenas a aspectos físicos ou psicológicos, mas também deve incluir elementos sociais que impactam a saúde do paciente de maneira ampla.CID Z76.3 vale como atestado?Sim, o CID Z76.3 pode ser utilizado em atestados, especialmente quando o paciente busca uma consulta por motivos que não envolvem doenças físicas específicas. Ele pode servir para justificar a necessidade de atendimento ou acompanhamento quando não se relaciona diretamente a uma patologia, mas que ainda assim requer a atenção de um profissional de saúde. Contudo, a utilização desse CID deve ser feita com atenção ao contexto que cerca o conditionado do paciente e a natureza do afastamento solicitado.ConclusãoA compreensão do CID Z765 e suas implicações é vital para o correto uso de atestados e diagnósticos médicos. Ao longo deste artigo, exploramos a importância da classificação do CID na comunicação entre médicos, pacientes e empregadores, além de abordarmos temas relacionados, como atestados falsos, justa causa, e a condição de saúde do trabalhador. A utilização correta dos CIDs e um entendimento claro de suas classificações são essenciais não apenas para o cuidado do paciente, mas também para a manutenção da ética e da confiança nas relações de trabalho e cuidado. Profissionais de saúde e pacientes devem se comprometer a uma comunicação clara e responsável, a fim de evitar mal-entendidos e garantir que as condições de saúde sejam tratadas de maneira adequada e respeitosa.FAQO que é o CID Z765?O CID Z765 representa "Outras condições não classificadas em outra parte" e é utilizado em situações onde o diagnóstico não é claro ou específico.Qual é o CID para atestado falso?Não há um CID específico para atestado falso, mas o uso de CIDs imprecisos pode ser uma indicação de fraude.Qual CID pode levar à justa causa?Não existe um CID que relaciona especificamente à justa causa, já que esta é uma questão mais trabalhista, mas CIDs que indicam doenças que impactam o trabalho podem ser considerados.O que significa CID Z76?CID Z76 é relacionado a "Contatos com serviços de saúde por outras razões", incluindo diversos contextos que não envolvem doenças físicas.ReferênciasOrganização Mundial da Saúde (OMS). Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados à Saúde (CID).Ministério da Saúde do Brasil. Diretrizes de Diagnóstico e Codificação.Código de Ética Médica. Resolução do Conselho Federal de Medicina. O CID 10 Z. 76.5 possui a seguinte redação - PESSOA FINGINDO SER DOENTE (SIMULAÇÃO CONSCIENTE). Somado a isso, o médico ainda poderá mencionar o CID Z. 02.7 que significa - Consulta para obtenção de atestado médico.Qual CID é considerado Fingimento?O CID Z76. 5 - "Pessoa fingindo ser doente" [simulação consciente] é usado por profissionais de saúde em atestados médicos para caracterizar uma situação em que uma pessoa finge estar doente com motivação óbvia.Qual o CID para quem está fingindo? E o CID Z76. 5 - Pessoa fingindo ser doente (simulação consciente). No caso de quem trabalha em regime CLT, com a carteira assinada, é preciso apresentar um atestado médico ao RH para justificar uma falta por doença e, assim, não ter o dia descontado na folha de pagamento.Qual o CID que não é válido? Os cid´s Z00, Z01, Z02, Z04, Z10, Z53, Z54, Z55, Z59, Z65 e Z76, NÃO serão aceitos para fins de avaliação médica. Estes CID´s deverão vir acompanhados de complementação para o respectivo atendimento.O que significa o CID 765? A reclamada, em sua defesa, sustentou a tese de que a dispensa por justa causa porque o empregado apresentou atestado médico com o código CID 10: Z76. 5, que se refere a "pessoa fingindo ser doente (simulação consciente)", configurando o ato de improbidade, previsto no art. 482, alínea "a", da CLT. A CID em atestado médico pode indicar o fingimento do empregado! O que significa o CID M 765? O CID M65 representa inflamações que comprometem as bainhas tendíneas e os tendões. Sinovite é a inflamação dos tecidos sinoviais. A tenossinovite se caracteriza pelo mesmo tipo de inflamação, mas envolvendo os tendões na passagem por regiões onde há mudança na direção da aplicação da força.O que quer dizer o CID Z70? CID 10 - Z70 - Aconselhamento relativo às atitudes, comportamento e orientação em matéria de sexualidade - iClinic.Qual é o CID falso? O CID Z76. 5 pode ser utilizado quando alguém que está simulando, de maneira consciente, ter uma doença que não tem.Qual CID é o falso? 5. O CID 10 Z. 76.5 possui a seguinte redação - PESSOA FINGINDO SER DOENTE (SIMULAÇÃO CONSCIENTE). Somado a isso, o médico ainda poderá mencionar o CID Z. Qual é o CID que a pessoa não tem nada? O código é Z765, a descrição é pessoa fingindo ser doente [simulação consciente], classificado como não tem dupla classificação, a restrição para o sexo pode ser utilizada em qualquer situação, causador de óbito não há restrição, com referência não há e os códigos que agora são Z765 não há nenhum.Qual CID para quem está mentindo? O CID 10 Z. 76.5, possui a seguinte redação: PESSOA FINGINDO SER DOENTE (SIMULAÇÃO CONSCIENTE). Qual é o CID que dá justa causa? Verificada a CID Z76. 5 ou a CID Z. 02.7, a empresa pode optar por demitir por justa causa seu empregado, sob a fundamentação de "ato de improbidade" sendo tal entendimento já reconhecido em decisões da Justiça do Trabalho.Qual CID do mentiroso? O CID Z76. 5 é utilizado pelo médico responsável quando for constatada uma simulação por parte do funcionário, com o único intuito de se ausentar das suas atividades profissionais e sem apresentar qualquer problema de saúde ou sintomas.Qual o CID quando o paciente está fingindo? No entanto, pode acontecer de o paciente estar fingindo doença apenas para conseguir um atestado, e o Médico coloca o "CID Z76. 5", que significa "Pessoa fingindo ser doente [simulação consciente]". O que significa Z00O no atestado médico?O CID Z00 no atestado médicoCID Z00 é um código para consulta médica. Muitas vezes, é usado em atestados médicos para informar que o paciente passou por um exame médico no horário indicado. Isso acontece porque algumas empresas não aceitam comprovantes de comparecimento a consultas.O que significa Z10? O CID Z10 indica a realização de um exame de rotina, ou check-up médico, de uma subpopulação a ser determinada pela subcategoria. São cinco subcategorias: Z10. 0: Exame de saúde ocupacional.CID Z76 é mentira? Nesse contexto, o médico responsável insere o CID adequado para representar a condição de saúde do paciente. Se o médico prescreve simulação, o profissional pode utilizar o CID Z76.Qual é o CID de quem não quer trabalhar? CID 10 - Z56 - Problemas relacionados com o emprego e com o desemprego - iClinic.O que significa CID k529 no atestado médico? 9 - Gastroenterite e colite não-infecciosas, não especificadas. CID K52. 9 indica Gastroenterite e colite não-infecciosas, não especificadas, de acordo com a Classificação Internacional de Doenças.O que é o CID 47? CID N47: o que significa? CID N47 é o código que identifica hipertrofia do prepúcio, fimose e parafimose. Ele faz parte da seção sobre Doenças dos órgãos genitais masculinos, dentro do Capítulo XIV - Doenças do aparelho geniturinário (CID N0 a N99).O que é o CID 52? Dor fibromiálgica: dor crônica disseminada e sintomas múltiplos como fadiga, distúrbio do sono, disfunção cognitiva e episódios depressivos.Qual CID 7763 O que significa? O CID Z76. 3 indica situação em que uma pessoa saudável precisa acompanhar um paciente doente em uma instituição de saúde. Portanto, o código não indica uma condição médica, mas uma situação. Este CID é usado em atestados médicos.O que quer dizer o CID M54? CID M54: o que significa? CID M54 - Dorsalgia é caracterizada por dor na coluna torácica. Pode ser causada por desgaste físico ou ser sintoma de inúmeras doenças, de acordo com o Manual de Procedimentos para Doenças Relacionadas ao Trabalho, do Ministério da Saúde.O que quer dizer o CID F70? 0: Retardo mental leve - menção de ausência de ou de comprometimento mínimo do comportamento. F70. 1: Retardo mental leve - comprometimento significativo do comportamento, requerendo vigilância ou tratamento.O que é cid Z001? CID 10: Z001 CID0 código é Z001, a descrição é exame de rotina de saúde da criança, classificado como não tem dupla classificação, a restrição para o sexo pode ser utilizada em qualquer situação, causador de óbito não há restrição, com referência não há e os códigos que agora são Z001 não há nenhum. Artigos Tendências +Populares Perguntado por: Rita Castro Carvalho | Última atualização: 13. März 2022 Pontuação: 4,1/5 (42 avaliações) O CID 10 Z. 76.5 possui a seguinte redação - PESSOA FINGINDO SER DOENTE (SIMULAÇÃO CONSCIENTE). Somado a isso, o médico ainda poderá mencionar o CID Z. 02.7 que significa - Consulta para obtenção de atestado médico. Qual é o CID da preguiça? CID 10 - Z76.5 CID Qual o significado do CID Z027? Na literatura médica, o CID Z027 significa apenas um pedido de atestado, sem declaração de doença ... Ou seja, significa que a reclamante teria comparecido ao médico apenas para "obtenção de atestado médico". O que significa o CID Z02 7? Z027 - Obtenção de atestado médico - HiDoctor CID-10. O que significa o código CID 276 3 no atestado médico? Já o Atestado para Acompanhante (CID 10 Z76. 3 - pessoa em boa saúde acompanhando pessoa doente) é o fornecimento de atestado para que os responsáveis legais por um paciente afastem-se de seus trabalhos para dar a assistência necessária. Não existe lei que obrigue o médico a emití-la. [ATESTADO MÉDICO] Dois atestados que a empresa não deve aceitar 45 questões relacionadas encontradas CID 10 Z76. 1 Supervisão e cuidado de saúde de crianças assistidas - Doenças CID-10. A legislação prevê que este atestado de acompanhamento é válido quando a pessoa possui parentesco próximo e a validade é de apenas o período em que o funcionário se ausentou (geralmente algumas horas). CID no atestado médico Esta informação só deverá constar no atestado médico com a autorização expressa do paciente ou de seu representante legal. Caso contrário, não existe obrigatoriedade de informar a CID no atestado médico. Caso o paciente apresente sintomas nesse período, ele deve entrar no fluxo dos sintomáticos. Nos casos confirmados de Covid-19, o CID que deve ser usado é o B34. 2. A legislação previdenciária dispõe que, em caso de doença, o empregado poderá se afastar do emprego (sem prejuízo dos salários) por até 15 dias consecutivos, situação em que o empregador é obrigado a remunerar o empregado como se trabalhando estivesse, consoante o §3º do art. 60 da Lei 9.211/1991. O CID 10 Z. 76.5 possui a seguinte redação - PESSOA FINGINDO SER DOENTE (SIMULAÇÃO CONSCIENTE). Somado a isso, o médico ainda poderá mencionar o CID Z. 02.7 que significa - Consulta para obtenção de atestado médico. CID 10 Z76. 5 Pessoa fingindo ser doente (simulação consciente) - Doenças CID-10. É claro que, para fazer constar o diagnóstico no atestado, é preciso que o paciente conceda autorização, segundo resolução do Conselho Federal de Medicina. O que muitos pacientes não sabem é que existe um CID, o Z76. 5, que informa que a pessoa está, de forma consciente, fingindo ser doente. Assim, se o empregado estiver com "suspeita" de Covid-19 ou se teve contato com alguém que testou positivo para o vírus, poderá ficar isolado, por este período de 7 dias, sem a necessidade de apresentar atestado ou qualquer outro justificativa para sua ausência. CID10 - J11 - Influenza (gripe) Devida a Vírus Não Identificado. Os códigos da CID 10 e suas classificaçõesAlgumas doenças infecciosas e parasitárias (A00 - B99)Neoplasias [tumores] (C00 - D48)Doenças do sangue e dos órgãos hematopoiéticos e alguns transtornos imunitários (D50 - D89)Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas (E00 - E90) Em termos legais, a legislação trabalhista brasileira não obriga o empregador a aceitar o atestado médico de acompanhante. Portanto, faltar um dia ou um período de expediente para levar filhos ou parentes próximos ao médico pode ocasionar, sim, descontos na folha de pagamento. O atestado médico de acompanhando, também chamado de declaração para acompanhante, é um documento em que o profissional da saúde declara, a pedido do interessado, que essa pessoa acompanhou um paciente durante uma consulta, exame ou internação. No documento, em papel timbrado e com a assinatura do médico, também deverá conter o nome completo do paciente e do seu acompanhante, assim como o procedimento feito, mas isso não significa necessariamente que o empregado não será descontado do dia de ausência. A reclamada, em sua defesa, sustentou a tese de que a dispensa por justa causa porque o empregado apresentou atestado médico com o código CID 10: Z76. 5, que se refere a "pessoa fingindo ser doente (simulação consciente)", configurando o ato de improbidade, previsto no art. 482, alínea "a", da CLT. Como fazer um atestado médico? Confira 5 dicas para ajudar nessa importante tarefa.Nunca recuse ou cobre pelo atestado. ... Solicite sempre um documento original com foto. ... Registre um contato. ... Explícite a finalidade. ... Não escreva diagnósticos ou códigos de doenças (CID-10). → Não há limite de atestados médicos apresentados mensalmente ou anualmente (exceto nas hipóteses legais elencadas abaixo), porém o período máximo custeado pela empresa é de até 15 dias, sendo que a partir do 16º dia o pagamento será realizado pela Previdência Social diretamente ao empregado.